

a mi querida comunidad,

hasta ahora he sido bendecida con una carrera hermosa e impactante en nuestra comunidad, y en ese tiempo, he trabajado con innumerables miembros de la junta y docenas sobre docenas de directores ejecutivos, pero nunca me he encontrado con nadie como Kirsten York. Durante los últimos 15 años, Community Action Council de los condados de Lewis, Mason y Thurston (CAC) ha contado con el talento, la compasión y el compromiso incansable de Kirsten, y estamos más que agradecidos por ese regalo. Ella ha llevado a esta agencia a través de desafíos y numerosas crisis devastadoras, y tuvo la gentileza de regresar a la agencia para desempeñarse como directora ejecutiva (CEO) en nuestro momento de mayor necesidad hace tres años. Regresó sin dudarlo, compartiendo su positividad, dedicación y liderazgo apasionado que iluminó un camino claro hacia adelante para nuestra consejería, personal y clientes en uno de nuestros momentos más oscuros, brindándonos una dirección con la que podíamos contar basada en la claridad, la verdad y la integridad. Tengo el corazón roto al verla partir.

Cualquier que la haya conocido sabe que Kirsten es un soplo de aire fresco. Ella es encantadora, edificante y alentadora y ve la capacidad que tenemos como humanos para hacer y dar lo mejor de nosotros mismos. Ha asumido infinitos desafíos y se niega a llegar a soluciones por su cuenta. Vive y respira para el trabajo colaborativo en equipo, y es la base misma de su éxito como líder. Este compromiso con el poder compartido ha atraído a líderes increíbles al equipo de liderazgo ejecutivo de nuestra agencia que continúan con su legado de liderazgo de manera unida.

Con su partida, Kirsten ha elaborado un plan de sucesión que garantiza la sólida continuación de las operaciones de la operación en su ausencia. Esto incluye a Sarah Miranda, MBA nuestra directora financiera como directora ejecutiva interina. En su tiempo en la agencia, Sarah ha simplificado las operaciones fiscales de la organización, llevándolas a estructuras modernizadas, transparentes y organizadas que son fáciles de entender. Muchos de ustedes sabrán que nombrar a un director financiero en tiempos como estos no es una decisión típica... Sarah tampoco. Kirsten y yo compartimos una confianza absoluta en su capacidad para liderar esta agencia a través de la transición y para proporcionar la estabilidad, el liderazgo y la dirección de la junta, el personal y los clientes necesitan para avanzar con éxito como equipo.

En su tiempo sirviendo a nuestra comunidad como directora ejecutiva del CAC, Kirsten fue diligente e intencional en reforzar la participación del consejo, aumentando la transparencia organizacional y mejorando la comprensión de los miembros. Más allá de proporcionar a los miembros de la junta una visión más profunda del impacto que la pobreza tiene en las personas y familias en nuestra área de servicio, Kirsten también brindó oportunidades de capacitación para activar el trabajo de diversidad, equidad e inclusión a la agencia. Fiel a su estilo, fue proactiva en obtener recursos de un marco propuesto por la Asociación Estatal de Community Action y próximos requisitos de financiación de las agencias estatales y federales para la organización. Más allá de marcar casillas, dejó en claro que comprometerse a hacer este trabajo es una parte crucial para servir bien a nuestra comunidad.

como muchos de ustedes saben, tomar una posición audaz puede ser arriesgado para los líderes. de lo que no hablamos es de lo exponencial que es ese riesgo cuando te pareces a mí o a kirsten. Y. comprometerse a servir equitativamente a nuestra comunidad para asegurarnos de que estén seguros ni siquiera era una opción para kirsten, era un hecho. su voluntad de tomar esta postura audaz marcó una gran diferencia para innumerables personas y familias... como la mía. literalmente. el CAC nos mantuvo a mí y a mis tres hijas pequeñas en nuestra casa durante COVID. Debido al compromiso de kirsten de servir a folx de manera inclusiva, no importaba dónde había estado o por lo que hubiera pasado... Importaba lo que me enfrentaba en ese momento, que era ser un ex líder ejecutivo, estar inesperadamente sin empleo y pronto estar sin un hogar en medio de una pandemia. En lugar de volver a traumatizarme, mi familia fue restaurada.

es por eso que comprometerse con la diversidad, la equidad y la inclusión es fundamental para cualquier trabajo comunitario en el futuro... y ser firme no es una opción, es una obligación. como líderes en nuestra comunidad, es nuestra responsabilidad fomentar la pertenencia para TODOS, independientemente de la historia, la genética, cómo se identifican las personas o a quién aman. si NOSOTROS no podemos hacer eso sin cuestionar o vacilar, es hora de que nos quitemos del camino y hagamos espacio para las personas que sí pueden.

nuestras limitaciones como líderes hacen daño, y la violencia que genera ya no puede quedar impune. ignorarlo no es una opción. fingir que no está sucediendo es la forma en que pierdes a líderes poderosos como kirsten, porque el daño está sucediendo ya sea que NOSOTROS lo reconozcamos o no. nuestro hábito colectivo de socavar a los líderes negros, morenos e indígenas que están altamente capacitados y son desafiados por igual en cada paso del camino mientras intentan demostrar su talento hace daño. nuestra protección colectiva de la comodidad sobre el crecimiento protege a la situación existente y hace daño. nuestro silencio colectivo mientras NOSOTROS vemos cómo ocurre el daño es elegir ser parte del problema y hace daño. tenemos que comprometernos a dejar de hacer daño en nuestra comunidad. y NOSOTROS tenemos que hacerlo ahora.

la realidad de ser un líder en un sistema inequitativo es reconocer que NOSOTROS somos parte del problema. la realidad de ser un líder en esta situación específica en el CAC es saber que podríamos haber hecho más. la realidad de esta transición de liderazgo a la que se enfrenta ahora la agencia es que NOSOTROS necesitábamos hacer un mejor trabajo para mantener a Kirsten a salvo de cualquier daño. hay una obligación que las organizaciones tienen cuando NOSOTROS nos inscribimos para administrar la brillantez de negros, morenos e indígenas en puestos de liderazgo. si bien NOSOTROS no podemos protegerlos, NOSOTROS debemos prepararlos con todas las herramientas para tener éxito y respaldarlos cuando más nos necesitan. NOSOTROS no hicimos eso.

kirsten, NOSOTROS lamentamos mucho que NOSOTROS te hayamos fallado. merecías mucho más de nosotros, y NOSOTROS también merecíamos hacerlo y ser mejores. gracias por aguantar con nosotros tanto tiempo como lo hiciste, y por enseñarnos las lecciones que

necesitábamos aprender. Lamentamos que le haya costado tanto enseñarnos. Nosotros no desperdiciaremos la sabiduría que nos diste. fue realmente un regalo aprender con y de usted, y NOSOTROS nunca podremos pagarle. La atesoramos verdadera y completamente.

amigos, el viaje que tenemos por delante va a ser incómodo. regularmente. Será doloroso, desafiante y es probable que desee renunciar. frecuentemente. es posible que desees cerrarse, enojarte o socavar el proceso. en esos momentos, te animo a que profundices y encuentres lo que realmente está en la fuente de tu resistencia. la interrupción en este espacio no es una amenaza para ti ni para su seguridad. es una amenaza a la situación existente... pero la situación existente nos está perjudicando a TODOS. de

aquí en adelante, CAC se compromete a ser un mejor socio para la comunidad. NOSOTROS hemos aprendido algunas lecciones realmente valiosas en esta temporada, y el costo es demasiado alto para repetir.

NOSOTROS estamos comprometidos a llevar a cabo nuestra misión con nuestra comunidad prosperando en el centro, y NOSOTROS entendemos que NOSOTROS no podemos hacer eso sin reconocer y reparar el daño, mientras hacemos todo lo posible para prevenirlo en el futuro. NOSOTROS estamos priorizando hacer el trabajo de centrar la equidad en la forma en que NOSOTROS lideramos, para que NOSOTROS podamos fomentar activamente espacios donde NOSOTROS podamos honrar la humanidad de los demás con el tipo de dignidad y pertenencia que TODOS NOSOTROS merecemos.

con pertenencia y humanidad para TODOS,

sarahlloyd, ph.d., cwdp, cpc  
presidente de la junta directiva  
community action council de lewis, mason, y condado de Thurston

**¿qué pasa con las minúsculas?** dentro de mis comunicaciones, encontrarás ortografía no tradicional. esta práctica intencional en mi escritura sirve como un recordatorio intencional para que todos cuestionemos **diligentemente** lo que se encuentra en el centro de nuestra obediencia a **todas** las cosas; un principio primordial para lograr un cambio radical. donde seguimos sin examinación, empecemos a interrogar **todo**; donde exijamos sacrificios a otros de la misma manera que hemos elegido para nosotros mismos, recordemos los momentos en los que hemos sido considerados **impotentes**.